

# TELETREBALL: QUÈ CAL SABER SOBRE LA NOVA NORMATIVA?

REIAL DECRET-LLEI 28/2020 DE TREBALL A DISTÀNCIA



Quan entra en vigor? 13 d'octubre

Període d'adaptació: fins el 13 de gener del 2021

## ACLARIM CONCEPTES

**Treball a distància:** És l'activitat laboral que la persona treballadora realitza des del seu domicili o des de qualsevol altre emplaçament, durant tota la jornada o part d'aquesta.

**Teletreball:** treball a distància realitzat exclusivament a través de mitjans telemàtics.

## QÜESTIONS A TENIR EN COMPTE

▶ La llei és aplicable als treballadors i treballadores de tercers.



▶ Per a períodes laborals d'un mínim de 3 mesos i, almenys, un 30% de la jornada.

▶ Es mantenen els mateixos drets laborals que en l'activitat presencial.



▶ L'entitat pot adoptar les mesures de seguiment i control que consideri oportunes.



▶ El treball a distància és voluntari per a la persona treballadora i per a l'entitat ocupadora i requerirà acord per escrit per ambdues parts.

## PRINCIPALS DRETS DE LES PERSONES TREBALLADORES A DISTÀNCIA

▶ Disposar de tots els mitjans necessaris per a desenvolupar l'activitat laboral a distància.

▶ Les despeses relacionades amb el treball a distància seran a càrrec de l'entitat.



▶ Flexibilitzar l'horari establert, sempre que es respectin els temps de disponibilitat obligatòria.



▶ Disposar d'un registre horari que permeti reflectir el temps dedicat a l'activitat laboral.



▶ Respectar el dret a la desconexió digital fora de l'horari de treball.

▶ Poder exercir els drets col·lectius en idèntiques condicions que la resta de persones treballadores.

## PRINCIPALS OBLIGACIONS DE LES PERSONES TREBALLADORES A DISTÀNCIA

▶ Complir amb el protocol de l'entitat pel que fa a la protecció de dades.



▶ Complir les condicions i instruccions d'ús i conservació, establertes per l'entitat, en relació amb els equips informàtics.

MÉS INFORMACIÓ A:  
[tjussana.cat](http://tjussana.cat)